ニチアス株式会社
2026 年 10 月 1 日制定

ニチアスグループ採用活動・キャリア教育におけるハラスメント防止宣言

ニチアスグループは「ニチアスグループ人権方針」に基づき、採用活動およびキャリア教育に参加されるすべての方々（OB・OG 訪問や仕事体験等に参加される学生を含み、以下「求職者等」といいます。）の人格および尊厳を尊重し、いかなる形態のハラスメントも、これを一切許容しません。

採用活動およびキャリア教育の実施にあたっては、求職者等が安心して参加できる公正かつ適切な環境の整備に努め、求職者等との信頼関係を大切にします。

また従業員に対し、ハラスメント防止および公正な採用活動に関する教育を継続的に実施するとともに、本宣言の周知・徹底を図ります。

1. 採用活動・キャリア教育における行動ルール

求職者等との面接その他採用活動・キャリア教育において、ハラスメントの防止ならびに公正な採用活動の実現を目的として、以下のルールを定めています。
なお、本ルールにおける「面会」とは、面接を除く、OB・OG 訪問、仕事体験をはじめとする採用活動・キャリア教育における求職者等とのあらゆる接点を指します。

（1） 面会時間・場所・方法

・学生との面会は、原則として平日の 9 時から 17 時までの時間帯に実施します。
・求職者等との面会を行う際には、事前に採用担当部署（人事部等）へ届け出るものとします。
・面会は、原則として当社施設内、学校施設内またはオンラインで実施します。
・求職者等と対面で、1 対 1 で面会することを原則認めません。やむを得ず実施する場合には可能な限り第三者の目が届く環境で行うとともに、その旨を採用担当部署（人事部等）に届け出るものとします。

（2） 懇親会

・求職者等との 1 対 1 での飲食をともなう面会は行いません。
・求職者等に対し、アルコールの提供される場への参加を強要することや、飲酒を強要することは行いません。
・ニチアスグループが主催する懇親会においては、飲酒を伴う運営は行いません。
・ニチアスグループが主催する懇親会には、原則として複数の社員が参加します。

（3） 連絡手段

・求職者等との連絡は、採用管理システム、社用メールアドレス、会社固定電話、社用携帯電話および採用公式 LINE 等、会社が定める連絡手段を使用します。
・私有のメールアドレスや携帯電話、SNS を用いたやりとりを禁止します。

2. 相談窓口

ニチアスグループは、採用活動・キャリア教育において当社の役員または従業員によるハラスメント行為を受けた場合、もしくはそのおそれがあると感じられた場合にご相談いただける窓口を設置しています。
ご相談内容およびご相談者の個人情報については適切に管理し、プライバシーを厳守します。
また、ご相談いただいたことにより、選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

■相談窓口
netugakucomp@netugaku.co.jp

ニチアス株式会社　代表取締役社長

亀津　克己